

УДК 343.3/7

¹ Т.М. Абайдельдинов, ² А.Т. Абайдельдинова*

¹Казахский национальный университет имени аль-Фараби, к.ю.н.,
доцент кафедры гражданского права и гражданского процесса, трудового права,
Казахстан, г. Алматы

²Судья Бостандыкского районного суда, Казахстан, г.Алматы,
*E-mail: abaidilda@mail.ru

О некоторых вопросах судебной практики по трудовым делам

На основе программных документов Президента РК – Лидера Нации Н.А.Назарбаева рассматриваются отдельные вопросы судебной практики в сфере регулирования социально-трудовых отношений. Дается определение социально-трудовых отношений, а также обоснование необходимости создания специализированных трудовых судов как необходимый правовой инструмент в достижении социальной модернизации. Предлагается ввести в ТК РК нормы, ограничивающие злоупотребление трудовыми правами.

Ключевые слова: модернизация, социально-трудовые отношения, коллективный договор, интересы работников, социальное партнерство, профсоюзные институты.

Т.М. Abayeldinov, А.Т. Abayeldinova

On some issues of judicial practice in labor cases

On the basis of the President of RK – the Leader of the Nation N.A.Nazarbayev – program documents single questions of jurisprudence in the sphere of regulation of the social and labor relations are considered. Definition of the social and labor relations, and also justification of necessity of creation of specialized labor courts as the necessary legal tool in achievement of social modernization is given. It is offered to enter in LC of RK the norms limiting abuse of the labor law.

Keywords: Modernization, social and labor relations, the collective agreement, interests of workers, social partnership, trade-union institutes.

Т.М. Абайдельдинов, А.Т. Абайдельдинова

Еңбектік қатынасын реттеу аясында сот тәжірибесіне қатысты кейбір сұрақтар

ҚР Елбасы Президенті Н.А. Назарбаевтың бағдарлама құжатында әлеуметтік-еңбектік қатынасын реттеу аясында сот тәжірибесіне қатысты жекелеген сұрақтар қарастырылды. Әлеуметтік-еңбек қатынасына анықтама беріледі, ал мамандырылған еңбек сотының әлеуметтік модернизациясының қажетті құқықтық бағыты болып танылады. ҚР Еңбек кодексіне келесі ұсынымдарды нормаларды еңгізуін қажет етеді, яғни еңбек құқығына қажетті шектеулері болуы керек.

Түйін сөздер: модернизация, әлеуметтік-еңбектің қатынасы, ұжымдық келісім, жұмыскердің мүдделері, әлеуметтік әріптестік, кәсіподақтың институттары.

В послании Президента Республики Казахстан народу страны от 27 января 2012г. «Социально-экономическая модернизация – главный вектор развития Казахстана»[1] был определен комплекс задач по десяти направлениям, реализация которых позволит определить оптимальный баланс между экономическими успехами страны и обеспечением общественных благ. Этот главный вектор развития Казахстана в ближайшем десятилетии складывается из решения задач по следующим направлениям, как: занятость казахстанцев; обеспечение большого количества казахстанцев доступным жильем; региональное развитие; повышение качества государственных услуг населению; улучшение кадрового потенциала; модернизация судебной и правоохранительной систем; качественный рост человеческого капитала в Казахстане; совершенствование пенсионной системы; индустриально-инновационные проекты; агропромышленный комплекс.

В частности, освещая шестое направление – модернизация судебной и правоохранительной систем – Лидер Нации, отметив, что судьи должны вершить правосудие, только руководствуясь законом и своей совестью, внес ряд предложений, сутью которых являются кардинальный пересмотр порядка формирования судейского корпуса, необходимость законодательного ограничения возможности необоснованных решений апелляционных инстанций о возвращении дел на новое рассмотрение в нижестоящие суды, укрепление системы арбитражных и третейских судов.

В развитие Послания народу Казахстана «Социально-экономическая модернизация – главный вектор развития Казахстана» Президент Республики в статье, опубликованной в газете «Казахстанская правда» 10 июля 2012 года, обнародовал очередную программу «Социальная модернизация Казахстана: Двадцать шагов к Обществу Всеобщего труда».[2]

Президент Республики Казахстан обратил внимание народ Казахстана на то, что цель и смысл социальной модернизации состоит в том, чтобы подготовить общество к жизни в условиях новой индустриально-инновационной экономики, найти оптимальный баланс между форсированным экономическим развитием Казахстана и широким обеспечением общественных благ, у-

вердить социальные отношения, основанные на принципах права и справедливости.

Социальная модернизация также должна осуществляться в соответствии с принципами эволюционности, общей ответственности, партнерского участия, стимулирования и профессионализма.

По мнению Президента Республики Казахстан, в качестве одних из главных задач модернизационных процессов, которые необходимо решить, целесообразно было бы принять и ввести в действие справедливые законы и четкие правовые нормы предупреждения, регулирования и разрешения конфликтных ситуаций, а также всей системы социальных отношений; важно создать эффективную модель социально-трудовых отношений, в основе которой будут механизмы партнерства частного сектора и профессиональных объединений.

Исходя из вышеизложенных задач, а также учитывая экономическую и правовую природу социально-трудовых отношений, можно предположить, что эти отношения представляют собой комплексную разновидность (систему) общественных отношений, складывающихся на уровне социального партнерства по поводу урегулирования трудовых, социально-экономических и иных интересов работников и работодателей посредством заключения коллективных договоров, генеральных, отраслевых, региональных (областных, городских, районных) соглашений в соответствии нормативными правовыми актами Республики Казахстан. По своему содержанию социально-трудовые отношения носят комплексный характер и включают в себя, помимо трудовых отношений, экономические, политические, юридические, моральные, культурные, социально-обеспечительные и другие отношения. [3] С нашей точки зрения, социально-трудовые отношения представляют собой сложное экономическое явление, однако их правовая природа, считаем, должна быть подвергнута глубокому теоретико-правовому исследованию. Безусловно, это исследование должно проводиться в рамках обновления социального законодательства, осуществление которого является одним из основных приоритетов социальной модернизации. Причинами предстоящей тщательной ревизии социального законодательства на предмет его эффективности послужили ряд морально уста-

ревших либо декларативных законов, как, в частности, закон «О профессиональных союзах», принятый ещё в 1993 году, в котором отсутствуют понятия о социальном партнерстве, механизме заключения и исполнения коллективных договоров и т.д. Справедливость слов Президента Республики Казахстан Н.А. Назарбаева о том, что профсоюзные институты в Казахстане не всегда способны играть роль эффективного инструмента предотвращения и разрешения трудовых споров, проявляется и в судебной практике по рассмотрению гражданских дел по исковым заявлениям об отмене приказов работодателя, о восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и возмещении морального вреда, компенсации за неиспользованный трудовой отпуск и т.д. За время моей работы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров в судебных заседаниях ни разу не принимали участие уполномоченные профессиональных союзов, хотя в соответствии с Гражданским процессуальным кодексом Республики Казахстан, Трудовым кодексом Республики Казахстан и иными нормативными правовыми актами они имеют право и возможность выступать в суде в качестве представителей работников.

В Программном документе Президента Республики Казахстан предусмотрены профилактика, предупреждение и регулирование трудовых конфликтов, отмечены недостаточность правовой ответственности за провоцирование социально-трудовой конфликтности. Полагаем, что одной из причин негативных проявлений действий как работника, так и работодателя в сфере трудовых правоотношений является злоупотребление ими трудовыми правами, понимаемое как недобросовестное их использование вопреки социальным целям и ценностям, предусмотренным законодательством. [4] Поэтому, как мы полагаем, в Трудовой Кодекс Республики Казахстан необходимо внести

в качестве принципа запрет на злоупотребление трудовыми правами участниками трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, т.е. запрет на осуществление трудовых прав вопреки их социальному назначению, предусмотренному законодателем. Во избежание вынесения незаконных решений по трудовым спорам необходимо широко практиковать применение норм Конституции Республики Казахстан, так как в соответствии с п.2 ст.4 Конституции Республики Казахстан она имеет высшую юридическую силу и прямое действие на всей территории Республики. Учитывая, что гражданские дела, возникающие из трудовых отношений, составляют значительную часть исков, а трудовые споры носят зачастую сложный характер, и, преследуя цель достижения социальной модернизации Казахстана, построение Общества Всеобщего Труда, присоединяемся к предложениям юристов о создании специализированных трудовых судов.

Республика Казахстан уважает принципы и нормы международного права, является членом Международной организации труда (МОТ). В свою очередь МОТ свою основную задачу видит в распространении принципа социальной справедливости посредством политических консультаций, исследований и выдвижения инициатив в рамках четырех главных стратегических целей: – претворения в жизнь основополагающих прав в сфере труда; – расширения возможностей занятости и получения дохода; – совершенствования систем социальной защиты; – укрепления социального диалога.

Как видно, Конституция РК, программные документы Президента Республики Казахстан Н.А. Назарбаева, являясь основой дальнейшего развития социального законодательства, проникнуты идеями международного права, гуманитарными ценностями, направленными на защиту и развитие человека, его жизни, прав и свобод.

Литература

- 1 Литер. Республиканская ежедневная газета. 28 января 2012 г.
- 2 Казахстанская правда. 10 июля 2012 г.
- 3 Абайдельдинов Т.М. Кодификация законодательства в сфере регулирования трудовых отношений в Республике Казахстан /Право человека на жизнь и гарантии его реализации в сфере труда и социального обеспечения. Матергалы научно-практической конференции /под ред. К.Н.Гусова. – М.: Проспект, 2008. – с.44-47.

4 Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права: Учебник в 2 т. Т.1 Сущность трудового права и история его развития. Трудовое права в системе прав человека. Общая часть-2-е изд., перераб.и доп. – М.: Статут, 2009. – С. 3001-327.

References

- 1 Liter.Republican daily newspaper.28 January, 2012.
- 2 Kazakhstan truth. July 10, 2012
- 3 Abaydeldinov T.M. Legislation codification in the sphere of Republic of Kazakhstan labor relations regulation/human right on life and guarantees of its realization in the sphere of work and social security. Materials of scientific and practical conference / under the editorship of K.N.Gusova. – М.: Prospectus, 2008. – p. 44-47.
- 4 Lushnikov A.M. Lushnikova M. V. Course of the labor law: The textbook in 2 v. V.1 Essence of the labor law and history of its development. Labor it is right in system of human rights. General part-2nd prod. processed and added. – М.: Statut, 2009. –P. 3001-327.