

Сулейменова С.Ж.,  
Жанильсинова С.С.  
**Правовое положение судей  
Республики Казахстан**

В данной статье дается понятие правового положения судей Республики Казахстан, их права и обязанности. Рассматриваются вопросы судей как специальных субъектов трудового права. Анализируются положения Конституции Республики Казахстан, относящиеся к трудо-правовому статусу судей. Рассматриваются специфика содержания трудового договора с судьями и особенности предъявляемых требований для кандидатов на замещение должности судьи, особенности заключения с ними трудового договора. Освещаются проблемные моменты изменения и прекращения полномочий судьи.

**Ключевые слова:** правовое положение судей, права и обязанности судей, судья как субъект трудового права, труд, суд, трудовой договор.

Suleymenova S.Zh.,  
Zhanilsinova S.S.  
**The legal status of judges in the  
Republic of Kazakhstan**

In this article there is given a concept of the legal status of judges in the Republic of Kazakhstan, their rights and obligations. Discusses the questions of the judges as subjects of labor law. Analyzes the provisions of the Constitution of the Republic of Kazakhstan related to labor-legal the status of judges. Discusses the specifics of the content of an employment contract with the judges and particular requirements for candidates for the position of judges, particularly of signing an employment contract. Highlights problematic aspects of change and termination of powers of the judge.

**Key words:** legal status, rights and obligations of judges, judge as a subject of labor law, labor, court, labor contract.

Сулейменова С.Ж.,  
Жанильсинова С.С.  
**Қазақстан Республикасы  
судьяларының құқықтық  
жағдайлары**

Осы мақалада Қазақстан Республикасы судьяларының құқықтық жағдайлары, құқықтары мен міндеттері туралы айтылған. Судьяларға қатысты мәселелер еңбектік құқықтың арнайы субъектілері ретінде қарастырылған. Қазақстан Республикасы Атазаңындағы судьялардың еңбектік-құқықтық мәртебелеріне қатысты ережелер талданған. Судьялармен жасалатын еңбек келісімшарты мазмұнының ерекшеліктері және судья лауазымына үміткерлерге қойылатын талаптардың артықшылықтары, олармен еңбек келісімшартын жасаудың ерекшеліктері қарастырылған. Судьялардың өкілеттіліктерін өзгерту мен тоқтатудың қиын тұстары талданған.

**Түйін сөздер:** судьялардың құқықтық жағдайлары, судьяның құқықтары мен міндеттері, судья еңбек құқығының субъектісі ретінде, еңбек, сот, еңбек келісімшарты.

**ПРАВОВОЕ  
ПОЛОЖЕНИЕ СУДЕЙ  
РЕСПУБЛИКИ  
КАЗАХСТАН**

Президент Республики Казахстан Нурсултан Назарбаев в своем Послании народу Казахстана отметил: «В XXI веке важнейший критерий развитости наций – это безупречная и эффективная национальная судебная система. Независимый и справедливый суд – стержень деятельности любого государства. Без этого ни в одной стране мира, тем более в самых развитых государствах, не может быть ни благоприятного инвестиционного климата, ни высокого уровня благосостояния граждан, ни успешного развития общества» [1].

Суд – это основной правовой механизм реализации прав и свобод человека, и поэтому вопросы совершенствования деятельности судебной системы и статуса судей вызывают в обществе постоянный интерес. В связи с чем усилия судейского сообщества и его органов должны быть направлены на то, чтобы каждый судья понимал, что исполнение обязанностей по осуществлению правосудия является его основной и первостепенной обязанностью; на повышение роли судейского сообщества в вопросах предупреждения коррупции, укрепления правопорядка и дисциплины. В осуществлении правосудия большая роль принадлежит личности судьи, его идеологической зрелости, нравственным устоям, профессиональному мастерству. К личным качествам, необходимым судье, следует отнести скромность, рассудительность, знание жизни, эрудицию, высокий уровень культуры, человечность. Сильной независимой судебной системе требуются профессиональные судьи с превосходным знанием закона и умением его применять. Исключительная степень ответственности судебной системы за решение судеб граждан требует, чтобы судьи применяли закон, полагаясь на свои знания, навыки и здравый смысл. Чтобы обеспечить высокую квалификацию судей, необходимую для выполнения своих обязанностей, судебная система, как правило, предоставляет судьям разнообразные возможности для развития своих знаний до и после назначения на должность судьи.

Судьи всех судов Республики Казахстан обладают единым статусом и различаются между собой только полномочиями. Судья является должностным лицом государства, наделенным в установленном Конституцией Республики Казахстан и Конституционным законом «О судебной системе и статусе су-

дей» порядке полномочиями по осуществлению правосудия, выполняющим свои обязанности на постоянной основе и являющимся носителем судебной власти. Правовое положение судей определяется Конституцией Республики Казахстан, Конституционным законом «О судебной системе и статусе судей» и иными законами. На судью не могут быть возложены внесудебные функции и обязанности, не предусмотренные законом. Судья не может быть включен в составы государственных структур по вопросам борьбы с преступностью, соблюдения законности и правопорядка. Судья является носителем судебной власти в республике. Он в конституционном порядке наделен полномочиями осуществлять правосудие на профессиональной основе. [2]

Одной из целей трудового законодательства, предусмотренных ст. 3 ТК РК, является защита прав и интересов работников и работодателей. Для того чтобы обеспечить ее реализацию, трудовое право предусматривает формирование системы государственных, паритетных и общественных органов. В первую очередь можно назвать юрисдикционные органы, осуществляющие правосудие по делам, вытекающих из трудовых и иных отношений, тесно связанных с ними, в лице судей, являющихся субъектами трудового права [3].

В процессе внутриорганизационной деятельности суда как государственного органа складываются трудовые отношения судей. Деятельность органов государства в различных аспектах изучается различными отраслями права, которые, как известно, отличаются предметом, методом, функциями правового регулирования.

Суд осуществляет правосудие, т.е. осуществляет деятельность, связанную с рассмотрением споров и дел, в соответствии со ст.75 Конституции Республики Казахстан, [4]. В основном Законе страны и в Конституционном Законе «О судебной системе и статусе судей Республики Казахстан» нет определения судебной власти и правосудия. В юридической литературе отмечалось, что в основном понятие судебной власти фактически отождествлялось с понятием «правосудие» [5]. Однако правосудие является одним из важнейших проявлений судебной власти и четкое выявление соотношения данных понятий является одной из задач юридической науки.

По мнению В.А. Лазаревой, «единой функцией судебной власти является разрешение социально-правовых конфликтов, защита и восстановление нарушенных прав», «единой формой реализации судебной власти-правосудие», «а

методами (способами) его осуществления – различные виды судопроизводства: уголовное, гражданское, административное» [6].

Петрухин И.Л. также считает, что формой реализации судебной власти является правосудие [6, с. 85]. В соответствии с конституционными нормами специфика профессиональной деятельности судьи заключается в осуществлении правосудия, которое по своему характеру и структуре является весьма сложным, комплексным и многоплановым институтом. Соответственно общественные отношения в данной сфере могут быть подразделены на группы, которые отличаются разнообразной спецификой и регулируются нормами разных отраслей права: конституционного (государственного), уголовного, уголовно-процессуального, гражданского, гражданско-процессуального административного, трудового и других отраслей права.

Труд судей в правовом государстве играет особо важную роль в осуществлении правосудия, укреплении законности, охране прав и законных интересов граждан, организаций, государства.

Трудовые правоотношения с судьёй возникают на основе сложного состава. В него входит комплекс юридических фактов: а) отбор кандидатов по конкурсу; б) квалификационный экзамен; в) рекомендация квалификационной коллегии судей данного лица на должность судьи; г) представление руководителем Высшего судебного органа рекомендованного лица Президенту РК для назначения на должность судьи определённой категории суда; д) указ Президента РК о назначении представленного лица на должность судьи; е) фактическое заключение государством с этим лицом трудового договора, влекущее распространение на судью как общего, так и специального трудового законодательства. Что касается особенностей трудового договора судей, то они начинаются уже с отбора лиц на занятие этой должности, то есть с процесса приёма на работу. Есть особенности и в правовом регулировании переводов на другую работу некоторых категорий судей, а также в содержании трудового договора. По нашему мнению, применительно к судьям понятие трудового договора, данное в ст. 24 ТК РК, вполне подходит. Судья-работник имеет юридическую связь с тем, кто его принял, назначил на должность судьи, для него это лицо – его работодатель или его представитель. И назначение это происходит с предварительного согласия судьи, то есть наличие соглашения сторон трудового договора. Тот

факт, что работник приступил с ведома или по поручению работодателя (его представителя) к работе, в силу ст. 32 ТК РК, свидетельствует о заключении трудового договора.

Отбор кандидатов на должность судьи осуществляется на конкурсной основе. При этом главным в конкурсе является качество сдачи квалификационного экзамена комиссии. В работе раскрываются порядок образования и состава экзаменационных комиссий, статистика и практика проведения конкурсов, а также отдельные юридические казусы, возникающие в процессе проведения данных мероприятий. Анализ порядка отбора и назначения лиц на должность судьи позволил выявить следующие особенности заключения трудового договора с судьей. 1. Порядок заключения трудового договора предусмотрен законом и основан на соглашении сторон; кандидат в судьи дважды подаёт своё заявление с соответствующими документами: а) в экзаменационную комиссию с просьбой его проэкзаменовать на должность судьи; б) в квалификационную коллегия судей с просьбой сделать представление его к назначению на должность судьи. 2. В Законе РК «О судебной системе и статусе судей Республики Казахстан» чётко указано, кто назначает судью на должность [2]. В этом назначении участвуют, как правило, две ветви государственной власти (законодательная и исполнительная), а рекомендацию для назначения выносит квалификационная коллегия судей как орган судейского сообщества. В назначении судьи принимает участие ряд государственных должностных лиц, прямо указанных в законе, которые делают соответствующее представление Президенту РК. Применительно к судьям аттестация проводится в целях оценки:

- уровня его профессиональных знаний;
- умения применять эти знания при осуществлении правосудия;
- деловых качеств судьи;
- соответствия судьи требованиям, предъявляемым к судьям Законом «О судебной системе и

статусе судей Республики Казахстан» В исследовании проанализированы основания для проведения аттестации и правовые последствия изменения квалификационного класса судьи. Мы делаем вывод, что конкурс, первоначальный экзамен, а также аттестация направлены на подбор в судьи лиц, способных профессионально и ответственно осуществлять правосудие в интересах личности, государства, общества. Что касается основания и порядка прекращения (полномочий) трудового договора судей, то это обосновывается классификацией этих оснований и предлагается расширить перечень оснований прекращения трудового договора, такими как:

- наличие близкого родства или свойства (родители, супруги, братья, сестры, сыновья, дочери, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с судьёй, если трудовые отношения связаны с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;
- отказ от представления судьёй ежегодно в органы государственной налоговой службы сведений о полученных доходах и имуществе, принадлежащем на праве собственности, являющихся объектами налогообложения;
- недостаточная квалификация, некомпетентность судьи.

В заключение нам бы хотелось сказать о том, что круг субъектов трудового права очень велик и каждый из них имеет свои характерные особенности, которые обусловлены характеристикой тех отношений, субъектами которых они, в свою очередь, являются. Их правовой статус как субъектов трудового права определяет тот круг прав и обязанностей, который им принадлежит во всех отраслях права. А тот круг прав и обязанностей, который характеризует положение субъектов в трудовом праве, определяет их трудовую правосубъектность. Благодаря этим характеристикам мы смогли рассмотреть судей как основным субъектом трудового права, с точки зрения их прав и обязанностей, и положения в системе трудового права как субъектов.

#### Литература

- 1 Выступление Президента Казахстана Нурсултана Назарбаева на VI съезде судей Республики Казахстан 20.11.2013 <http://www.akorda.kz>
- 2 Конституционный закон Республики Казахстан от 25 декабря 2000 года № 132-III «О судебной системе и статусе судей Республики Казахстан» <http://www.zakon.kz>
- 3 Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 09.02.2015 г.) <http://www.zakon.kz>
- 4 Конституция Республики Казахстан – Алматы: Казахстан, 1998. // Информационная система «ПАРАГРАФ». – 2014. – 96 с.

5 Конституционный закон Республики Казахстан от 25 декабря 2000 года № 132-II «О судебной системе и статусе судей Республики Казахстан (с изменениями и дополнениями по состоянию на 07.11.2014 г.)» <http://www.zakon.kz>

6 Халиков К.Х. Проблемы судебной власти в Республике Казахстан: (Теоретическое и уголовно-процессуальное исследование): автореф. дис...д-ра юрид.наук. – Алматы, 1998. – С. 50.

7 Лазарева В.А. Судебная защита в уголовном процессе РФ: проблемы теории и практики: автореф.дис. докт.юрид. наук. – М., 2000. – С. 16.

#### References

Vystuplenie Prezidenta Kazakhstana Nursultana Nazarbayeva na VI s'ezde sudey Respubliki Kazakhstan 20.11.2013. <http://www.akorda.kz>

Konstitutivionniy zakon Respubliki Kazakhstan ot 25 dekabrya 2000 goda # 132-II «O sudebnoy sisteme I statuse sudey Respubliki Kazakhstan» <http://www.zakon.kz>

Trudovoy Kodeks Respubliki Kazakhstan ot 15 maya 2007 goda # 251-III (s izmeneniyami I dopolneniyami po sostoyaniu na 09.02.2015 g.) <http://www.zakon.kz>

Konstituciya Respubliki Kazakhstan – Almaty: Kazakhstan, 1998. // // Informacionnaya sistema «Paragraf», 2014. – 96 s.

Konstitucionniy zakon Respubliki Kazakhstan ot 25 dekabrya 200 goda # 132-II «O sudebnoy sisteme I statuse sudey Respubliki Kazakhstan» <http://www.zakon.kz>

Halikov K.H. Problemy sudebnoy vlasti v Respublike Kazakhstan: (Teoreticheskoe i ugolovno-processual'noe issledovanie): Avtoref. Dis. D-ra urid. Nauk. – Almaty, 1998. – С. 50.

Lazareva V.A. Sudebnaya zashita v ugolovnom processe RF: problem teorii I praktiki / Avtoref. dis. dokt. urid. nauk. – М., 2000. – S. 16.