

МРНТИ 10.01.45

<https://doi.org/10.26577/JAPJ.2022.v101.i1.01>**С.Т. Тыныбеков*** , **О.П. Ложникова** 

Казахский национальный университет им. аль-Фараби, Казахстан, г. Алматы
*e-mail: Serikkali.Tinibekov@kaznu.kz

ЮБИЛЕЙ ПОД ЗНАКОМ НЕУСТАННОЙ РАБОТЫ: ЧТИМ ТРАДИЦИИ, ВНЕДРЯЕМ ИННОВАЦИИ

Статья посвящена успехам КазНУ имени аль-Фараби в год 30-летия Независимости Республики Казахстан. Анализируется, как присвоение в 1991 году имени аль-Фараби повлияло на развитие университета, на укрепление международных связей. Рассматриваются все сферы жизни университета – академическая политика, научный потенциал, социальное развитие, воспитание подрастающего поколения, международные связи, профсоюзная работа. Особое внимание авторы обращают на то, что КазНУ является признанным в республике лидером как по числу поступивших абитуриентов, так и по количеству трудоустроенных выпускников. Подчеркивается, что диплом собственного образца является залогом престижного качественного образования. Авторы акцентируют внимание на научных разработках нашего вуза. Ведь во главе лучшей десятки получателей государственных грантов страны стоят молодые ученые Казахского национального университета имени Аль-Фараби. Подробно анализируется коллективный договор, в рамках которого ставится задача реализации норм законодательства о социальной защите работников, организация диалоговых площадок с ведущими неправительственными организациями, региональным и отраслевым объединением профсоюзов. В конце авторы делают вывод, что КазНУ будущего – это не только образовательное учреждение мирового уровня, но и центр научно-исследовательской, образовательной, экспертной и социальной активности, способный создавать и транслировать в мировое сообщество лучшие идеи, распространять знания и делиться опытом.

Ключевые слова: КазНУ, независимость, юбилей, образование, наука.

S.T. Tynybekov*, O.P. Lozhnikova
Al-Farabi Kazakh National University, Kazakhstan, Almaty
*e-mail: Serikkali.Tinibekov@kaznu.kz

Anniversary under the sign of tireless work: we honor traditions, we introduce innovations

The article is devoted to the success of the al-Farabi KazNU in the year of the 30th anniversary of Independence of the Republic of Kazakhstan. It is analyzed how the assignment of the name of al-Farabi in 1991 influenced the development of the university and the strengthening of international relations. All spheres of university life are considered – academic policy, scientific potential, social development, upbringing of the younger generation, international relations, trade union work. The authors pay special attention to the fact that KazNU is a recognized leader in the republic, both in terms of the number of entrants and the number of employed graduates. It is emphasized that a diploma of its own type is the key to a prestigious quality education. The authors focus on the scientific developments of our university. Indeed, the top ten owners of state grants in the country are headed by young scientists from the Al-Farabi Kazakh National University. The Collective Agreement is analyzed in detail, within the framework of which the task is to implement the norms of legislation on the social protection of workers, the organization of dialogue platforms with leading non-governmental organizations, regional and industry associations of trade unions. In the end, the authors conclude that the KazNU of the future is not only a world-class educational institution, but also a center for research, educational, expert and social activity, capable of creating and transmitting the best ideas to the world community, disseminating knowledge and sharing experience.

Key words: KazNU, independence, anniversary, education, science.

С.Т. Тыныбеков*, О.П. Ложникова

Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университеті, Қазақстан, Алматы қ.

*e-mail: Serikkali.Tinibekov@kaznu.kz

Тынымсыз еңбекпен жеткен мерейтой: дәстүрлерді қастерлейміз, инновацияларды енгіземіз

Мақала Тәуелсіздіктің 30-жылдығы қарсаңында әл-Фараби атындағы ҚазҰУ-ң жетістіктеріне арналған. 1991 жылы Әл-Фараби есімін беру университеттің дамуына, халықаралық байланыстардың нығаюына қалай әсер еткені талданады. Университет өмірінің барлық салалары – академиялық саясат, ғылыми әлеует, әлеуметтік даму, өскелең ұрпақты тәрбиелеу, халықаралық байланыстар, кәсіподақ жұмысы қарастырылады. Авторлар ҚазҰУ оқуға түскен талапкерлер саны бойынша да, жұмысқа орналасқан түлектер саны бойынша да республикада танымал көшбасшы болып табылатынына ерекше назар аударады. Жеке үлгідегі диплом беделді сапалы білім берудің кепілі болып табылады. Авторлар біздің ЖОО-ның ғылыми әзірлемелеріне назар аударады. Өйткені еліміздегі мемлекеттік гранттарын алушылардың үздік ондығының алдыңғы сапында Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университетінің жас ғалымдары тұр. Ұжымдық шарт егжей-тегжейлі талданады, оның шеңберінде қызметкерлерді әлеуметтік қорғау туралы заңнама нормаларын іске асыру, жетекші үкіметтік емес ұйымдармен, өңірлік және салалық кәсіподақтар бірлестігімен пікірсайыс алаңдарын ұйымдастыру міндеті қойылады. Соңында авторлар болашақ қазынасы әлемдік деңгейдегі білім беру мекемесі ғана емес, сонымен қатар әлемдік қоғамдастыққа ең жақсы идеяларды құруға және таратуға, білім таратуға және тәжірибе алмасуға қабілетті ғылыми – зерттеу, білім беру, сараптама және әлеуметтік белсенділік орталығы деп тұжырымдайды.

Түйін сөздер: ҚазҰУ, тәуелсіздік, мерейтой, білім, ғылым.

Введение

По мнению Касым-Жомарта Токаева, – первое десятилетие Независимости можно назвать периодом, когда закладывался фундамент нового Казахстана. Второе десятилетие, – отмечал Президент, – стало периодом укрепления государственности, повышения потенциала экономики страны. И наконец, в третьем десятилетии наряду с политическими и экономическими реформами стало придаваться особое значение духовному возрождению человека, гражданина своей страны.

КазНУ им.аль-Фараби – один из старейших вузов Республики Казахстан. В 2024 году университет отметит свое девяностолетие.

Один из первых индикаторов Независимости – постановлением Кабинета Министров КазССР от 23 октября 1991 г. №629 Казахскому государственному университету присвоено имя великого философа и ученого энциклопедиста – аль-Фараби. Сделано это было не случайно. Второй Учитель человечества аль-Фараби родился на территории Казахстана в Отраре – крупнейшем центре древней культуры Казахстана и Средней Азии, носившем когда-то название Фараб.

Материалы и методы

Университет всегда гордился этим именем, и за 30 прошедших лет многое сделал

для увековечивания памяти великого ученого. В КазНУ создан и работает Международный центр аль-Фараби. Впервые разработан виртуальный портал по наследию великого ученого, запущена интерактивная площадка по неинституциональному взаимодействию фарабиеведов мира по принципу Invisible College. В коллаборации с мировыми научными школами центром аль-Фараби организована работа по выявлению современного содержания принципов и идей аль-Фараби в контексте мировой философии и науки и междисциплинарных исследований.

Еще одним важным направлением работы является поиск и перевод ранее неопубликованных рукописей аль-Фараби. Учеными университета переведены с арабского на казахский три трактата аль-Фараби, которые будут выпущены массовым тиражом в ближайшее время. Впервые издана энциклопедия «Аль-Фараби», которая систематизирует всю информацию великом ученом. Содержание энциклопедии включает исторические факты, сведения, географические объекты, биографические данные, жизненный путь и научное наследие мыслителя (трактаты и комментарии к ним), понятия и термины, труды известных ученых периода арабо-мусульманского Ренессанса. В ней имеются библиографические сведения о современных исследователях, казахстанском фарабиеведении, всех тех, кто

занимается проблемами исламской философии, религии, культуры, науки и образования.

Популяризация наследия и идеалов аль-Фараби среди молодежи – важнейшее направление. Поэтому на национальной платформе открытого образования Казахстана moocs.kz размещен онлайн-курс «Аль-Фараби и современность», который прослушали уже 5 тысяч человек.

На YouTube-канале Al-FarabiTV КазНУ открыл плейлист #ALFARABI1150, на котором размещены свыше 100 видеоматериалов, сюжетов, репортажей и анимационных фильмов по популяризации наследия аль-Фараби. Совместно с медиакомпаниями Голландии и Турции создан цикл из трех документальных фильмов об аль-Фараби.

К широкому распространению учения аль-Фараби о единстве интеллектуального и нравственного совершенствования личности сегодня подключились Центры аль-Фараби в ведущих вузах мира. Проведена работа по созданию новых зарубежных центров аль-Фараби в США, России, Греции, Румынии, Албании, Малайзии, Узбекистане, Туркменистане, странах Прибалтики.

Широкое распространение ключевых идей аль-Фараби не только являет собой основу для национального возрождения, но и способствует формированию новых общечеловеческих ценностей, обеспечивающих устойчивое развитие человеческой цивилизации. Это – казахстанский вклад в формирование нового мировоззрения по обеспечению устойчивого развития современного мира.

Реализуя государственную политику инновационного развития страны КазНУ успешно осуществляет трансформацию в исследовательский университет мирового уровня, заявив о себе, как о высококонкурентоспособном участнике мирового образовательного рынка. И это не просто благие намерения, они подкрепляются конкретными делами.

КазНУ – первый среди учебных заведений страны лауреат Премии Президента Республики Казахстан «За достижения в области качества» (2006), член международной и Евразийской Ассоциации университетов, лидер инновационного развития высшего профессионального, послевузовского образования и науки, неоднократно подтверждал на международном уровне внедренную СМК (2008 -2011).

КазНУ им. аль-Фараби – единственный из вузов Казахстана, который принят в программу

Организации Объединенных Наций «Академическое влияние», а по результатам известных рейтинговых агентств QS (Великобритания), Thomson Reuters (США) наш университет первым среди вузов Центральной Азии вошел в ранг самых известных университетов мира. По итогам исследования известной международной организации «Great Value Colleges» КазНУ им. аль-Фараби вошел число 50-ти самых технологически развитых университетов мира.

Год назад университет поменял форму собственности – был трансформирован в некоммерческое акционерное общество. Система корпоративного управления оказала заметное влияние на вуз. Создаются условия для участия ППС, обучающихся и сотрудников в принятии решений по основным направлениям университета. Планируется увеличение с доли сотрудников, участвующих в системе корпоративного управления. Будут функционировать комитеты по академическому, научному и общественному направлениям на уровне факультетов и университета. Все это будет обеспечивать единую систему корпоративного управления во главе с Советом директоров и Министром образования и науки. Членами Совета являются известные представители образования, науки, бизнеса, социологии и медиа.

Изменилось отношение к труду преподавателя – в текущем году дважды повышалась заработная плата. Первое повышение на 20% было в феврале. Второе установлено с 1 сентября в соответствии с поручением Министра образования и науки. Данный уровень оплаты труда позволяет сконцентрироваться на повышении качества преподавания, использовании передовых образовательных технологий и проведении научных исследований.

Нынешний юбилейный год во многом стал прорывным. Так Казахский национальный университет имени аль-Фараби стал лидером по трудоустройству выпускников в международном рейтинге агентства QS Quacquarelli Symonds – Graduate Employability Rankings, войдя в топ вузов, занимающих 201-250 позиции. По показателю «Доля трудоустроившихся выпускников» КазНУ занимает 55-е место в мире. КазНУ имени аль-Фараби также занял 120-е место в мире по показателю «Репутация среди работодателей», который был рассчитан по результатам опроса более 75 000 представителей организаций-работодателей, участвующих в принятии решений о найме сотрудников. Сле-

дует отметить, что рейтинг лучших университетов мира по трудоустройству выпускников QS – QS Graduate Employability Rankings представляет собой наиболее детальный сравнительный анализ работы, которую ведут вузы по созданию благоприятных условий для дальнейшего получения желаемой профессии. Университеты оцениваются по критериям наличия партнёрских отношений с работодателями, количества лидеров в отдельных отраслях среди выпускников, частоты присутствия работодателей на кампусе и уровня трудоустройства выпускников, учитывающего местоположение образовательного учреждения.

Председатель Правления-Ректор КазНУ Ж.К. Туймебаев постоянно подчеркивает, что университет должен сохранить и упрочить статус лидера среди вузов, и для достижения этой цели следует правильно планировать деятельность учреждения, делать основной упор на увеличение совместных программ и международное сотрудничество.

Обсуждение и результаты

В этом году выпускникам Казахского национального университета им. аль-Фараби впервые были вручены дипломы собственного образца, который был разработан дизайнерами издательского дома «Қазақ университеті». Оригинальность диплома – эксклюзивный дизайн и современные элементы защиты. На дипломе указываются уникальный номер и QR код, которые присваиваются каждому выпускнику и позволяют идентифицировать диплом в Национальной образовательной базе данных. Также изображены логотипы университета и аккредитационных агентств. Диплом собственного образца является залогом престижного качественного образования.

В год 30-летия Независимости 5 260 абитуриентов стали бакалаврами КазНУ. Так же студенческая семья увеличилась на 2 150 магистрантов. Все студенты КазНУ готовы учиться в традиционном формате. В университете строго соблюдаются меры по ношению масок и социального дистанцирования. В настоящее время в КазНУ им. аль-Фараби привиты 70,2% профессорско-преподавательского состава (3 555), 79% (14 370) студентов. В университете активно ведется информационная работа по организации прививок. Во Дворце студентов КазНУ имени аль-Фараби открылся пункт вакцинации против

Covid-19 для студентов и преподавателей университета, а также жителей г. Алматы.

Для иммунизации используются вакцины, одобренные Министерством здравоохранения РК. Прививочную работу и регистрацию в портале будет осуществлять медицинская организация – ТОО «Smart Health University City». Для желающих привиться оборудованы просторные зоны ожидания и зоны наблюдения за поствакцинальным состоянием людей. С целью контроля за нераспространением коронавирусной инфекции в соответствии с постановлением главного санитарного врача г. Алматы, университет использует программу «Ashyq», соблюдается масочный режим, предпринимаются меры социального дистанцирования, не допускается пересечение потоков входящих и выходящих граждан, функционируют тепловизоры.

Как всегда, на высоте научные разработки нашего вуза. Ведь во главе лучшей десятки получателей государственных грантов страны стоит молодые ученые Казахского национального университета имени аль-Фараби. Такое заключение сделано в результате конкурсов на грантовое финансирование молодых ученых по научным проектам на 2020-2022 и 2021-2023 годы. Работы ученых КазНУ по прикладным исследованиям – для устранения летучих органических соединений развитие очистки воздуха методом фотокаталитической технологии (Б. Оралбеков); Моделирование в сложной системе рек и каналов селевых потоков, каменно-грязевых смеси при нарушении плотины, штатных и нештатных паводок (А. Исахов); Разработка экологически значимый органическо-минеральный сорбционных материалов для очистки вод загрязненных металлами и поверхностно-активными веществами (Г.Ж. Кайралапова); Развития на основе SoC 5G цифровых радио модулей и станции приема микроволновых сигналов (М.А. Ибраимов) предлагаются как проекты по приоритетным направлениям развития науки и успешно реализуются.

Научный журнал «International Journal of Mathematics and Physics» Казахского национального университета имени аль-Фараби включен в крупнейшую базу данных научных изданий мира Scopus. Научное издание «International Journal of Mathematics and Physics» издается с 2012 года под руководством ведущих казахстанских и зарубежных ученых, составляющих редакционную коллегию журнала. В материалах издания освещаются последние достижения в области

математики и физики. Наряду с Scopus журнал также индексируется в других авторитетных базах данных, таких как Web of Science, EBSCO, Research Bib, Scilit, Cite Factor. Статьи журнала цитируются в материалах престижных международных конференций и в научных журналах с высокими рейтингами. Scopus – крупнейшая в мире реферативная база данных, которая позволяет определять уровень цитируемости статей научных изданий. В базе содержится около 24-х тысяч изданий от 5000 международных издателей в области естественных, общественных и гуманитарных наук, техники, медицины и искусства. Качество данных Scopus признано ведущими университетами и исследовательскими организациями, которые используют эту базу данных для оценки научно-исследовательской работы, а также рейтинговыми агентствами для составления мировых рейтингов университетов. Включение журнала КазНУ им. аль-Фараби в престижную базу данных научной информации является показателем дальнейшей интеграции университетской и в целом казахстанской науки в мировое научное пространство. Для того, чтобы студенты получали самые современные знания, в реестре Центра Болонского процесса МОН РК зарегистрировано 113 новых программ на 2021 – 2022 учебный год, из них: по бакалавриату – 19, по магистратуре – 63, по докторантуре – 31. Работа по созданию образовательных программ продолжается. Учитываются главные требования: соответствие казахстанским и международным трендам и вызовам, междисциплинарность и направленность на повышение качества образования и конкурентоспособности университета. На факультетах также развернута деятельность, целью которой является разработка качественных, конкурентоспособных образовательных программ. Для этого проходят встречи с работодателями с целью определения перечня компетенций выпускника, создание авторских коллективов по разработке ОП, их проектирование и разработка, а также утверждение на ученом совете факультета.

В университете реализуется ряд международных проектов. Самый известный из них – Эразмус +, программа Европейского Союза, направленная на поддержку совместных проектов, академической мобильности и молодежной политики для осуществления мобильности ППС и студентов. Только в рамках этой программы реализовано 39 совместных проектов с университетами Испании, Франции, Румынии, Турции,

Литвы, Великобритании, Польши, Нидерландов, Хорватии, Германии, Швеции, Эстонии, Австрии, Латвии, Словении и т.д. Большой интерес представляют и такие международные программы, как: «Абай – Верн» (Франция), «Мевлана» и «Орхун» (Турция), LAESTE (ЕС), FLAGMAN (США).

Почти 35% преподавателей ведут занятия на английском языке, свыше 2 тысяч студентов обучаются в английских группах.

Но все эти достижения были бы невозможны безсамого активного участия во всех процессах людей, работающих в университете. Залог успеха – слаженная работа всего коллектива. Председатель Правления-Ректор КазНУ Ж.К. Туймебаев постоянно подчеркивает, что университет должен сохранить и упрочить статус лидера среди вузов, и для достижения этой цели следует правильно планировать деятельность учреждения, делать основной упор на увеличение совместных программ и международное сотрудничество. Все цели и задачи должны быть понятны для всего профессорско-преподавательского состава.

В своем выступлении «Социальная модернизация Казахстана: Двадцать шагов к Обществу Всеобщего Труда» Н.А. Назарбаев отметил, что вся работа должна строиться на основе тесного взаимодействия государства, бизнеса и граждан. Задача власти здесь в том, чтобы обеспечивать рациональный баланс интересов государства, общества и личности. Именно в этом заключается подлинная справедливость. Важно активно развивать социальное партнерство, создавать условия для расширения участия негосударственного сектора в модернизации страны, прежде всего, социальной сферы.

Сегодня в КазНУ им. аль-Фараби работают свыше 4170 человек. Это – преподаватели, учебно-вспомогательный персонал, сотрудники департамента производства, специалисты в области компьютерных технологий, юристы, экономисты, охранники и люди многих других профессий, помогающие университету выполнять возложенную на него миссию – обучение и воспитание специалистов новой формации, соответствующих современным интеллектуальным требованиям и стратегии развития Республики Казахстан на основе эффективной интеграции образования, науки и инновационной деятельности. Штатная численность профессорско-преподавательского состава составляет 2,9 тысяч, из которых свыше 1,2 тысячи докторов и кандида-

тов наук и 350 докторов PhD. Среди профессоров университета 10 академиков и 7 членов-корреспондентов. Постоянно проводятся встречи с ректорами ряда зарубежных вузов, которые выразили свою готовность сотрудничать в сфере образования и науки. Активная коллаборация с зарубежными вузами положительно скажется на увеличении двусторонних образовательных проектов.

Но для того, чтобы работа шла успешно, сотрудники нуждаются в социальной защите. И эту защиту успешно проводит профсоюз «Парасат» работников КазНУ им. аль-Фараби совместно с администрацией вуза. Общественное объединение «Профессиональный союз «Парасат» работников КазНУ им. аль-Фараби» принимает активное участие в улучшении труда работников, обеспечении безопасности и охраны труда, в разрешении трудовых споров, юридической, материальной и другой финансовой помощи членам профсоюза. На сегодняшний день мы можем отметить следующие аспекты социальной политики университета. В первую очередь это – формирование системы регулирования трудовых отношений, разработка и подписание коллективного договора. Последний Коллективный договор был принят в 2019 году. Как известно, трехсторонний документ заключается на каждые три года и неизменно содержит принципы неукоснительного соблюдения трудового законодательства республики, социальной ответственности исполнительной власти, работодателей и работников, взаимного уважения и максимально возможного достижения компромисса их интересов. В предыдущем Коллективном договоре между коллективом КазНУ и администрацией многие пункты опередили свое время – был увеличен ежегодный трудовой отпуск, закреплены льготы для работников. За отчетный период в рамках социальной защиты работникам университета оказывалась адресная материальная помощь, выделялась компенсация за санаторно-курортное лечение, оказывалась материальная поддержка ветеранам университета.

В рамках Коллективного договора ставится задача реализации норм законодательства о социальной защите работников, организация диалоговых площадок с ведущими неправительственными организациями, региональным и отраслевым объединением профсоюзов. В Коллективном договоре содержатся положения об участии профсоюза в разработке соответствующи-

щих актов КазНУ имени аль-Фараби о порядке рассмотрения обращении граждан, о ветеранах труда, о социальной защите и об охране труда работников. И здесь огромную помощь профкому оказывает кафедра гражданского права и гражданского процесса, трудового права юридического факультета университета. Профсоюз и кафедра участвует в реализации различных государственных программных документов, в том числе и концепции социального развития страны, принимают участие в обсуждении проектов нормативных актов в области социальной защиты населения, развития научной и образовательной деятельности. В Министерство образования и науки Республики Казахстан вносятся предложения по вопросам образовательной и научной деятельности.

Далее хочется отметить разработку и реализацию планов социального развития университета.

Большая работа ведется с социально незащищенными категориями преподавателей, работников и студентов университета. Совершенствуется система мотивации работников, их конкурентного уровня (участие в разработке критериев по определению лучшего преподавателя, лучшего лаборанта, лучшего инженера и т.д., включение членов профсоюзного комитета в аттестационные комиссии факультетов). Осуществляется контроль за оборудованием рабочего места преподавателей и сотрудников (обеспечение необходимым количеством компьютеров и другой оргтехники). На постоянном контроле – повышение уровня охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, улучшение социально-бытовых условий на рабочих местах.

На контроле у профсоюза – выделение адресной материальной помощи работникам университета, улучшение их питания, состояние столовых и буфетов на факультетах. Среди приоритетных задач возможности оздоровления, куда включаются: улучшение медицинского обслуживания, обеспечение лучшего доступа к аптечным товарам, обеспеченность санаторно-курортным лечением, организация отдыха сотрудников и членов их семей. Не остается профсоюз в стороне и от спортивно – массовой работы, которая подразумевает организацию общеуниверситетских и факультетских спортивных соревнований, доступ к спортивным залам, работу группы «Здоровье». К социальным вопросам мы относим так же развитие корпоративной этики и морально-психологического климата в

коллективе, социальную поддержку пенсионеров (приглашение на праздники, проводимые в университете, поздравление с памятливыми датами, материальная помощь) и благотворительную деятельность.

Всегда оказывается помощь студенческому профсоюзу «Сункар» в организации и проведении воспитательной работы для обучающихся в университете по следующим направлениям: патриотическое воспитание, эстетическое и культурное воспитание, профилактика антиобщественных явлений, пропаганда здорового образа жизни и другие. Конечно, только этим общение со студенческим профсоюзом не исчерпывается – молодежь может всегда рассчитывать на помощь и поддержку.

Важным условием успешного развития казахстанского общества является активное участие молодежи в социально-экономической, политической и общественной жизни страны. Особый интерес представляет студенческая молодежь как поколение, в значительной степени явившее собой «первый итог» социально-политических преобразований государства, которые произошли на протяжении двух десятков лет становления его независимости. Елбасы Нурсултан Назарбаев в своих обращениях к народу не раз подчеркивал, что молодежь является судьбоносной силой страны. От ее гражданской позиции зависит вектор дальнейшего развития Казахстана, именно молодежь через 10-15 лет будет определять облик страны.

В университете имеются следующие объекты социального назначения: спортивно-оздоровительный лагерь на побережье озера Иссык-Куль, расположенный на участке в 17 га, в пятиэтажном корпусе которого могут одновременно отдохнуть 326 человек; Дворец студентов им. У. А. Джолдасбекова на 1537 мест, спортивный комплекс, Центр Обслуживания Студентов, Научная библиотека. Все они не просто числятся на балансе, а активно используются работниками университета. Так Научная библиотека КазНУ имени аль-Фараби является культурным и духовным центром для студентов, магистрантов, профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала. В фондах Научной библиотеки собраны учебники, монографии, классическая художественная литература, редкие книги и рукописи XVI-XIX веков, более 250 тысяч экземпляров периодических изданий. Научная библиотека КазНУ им. аль-Фараби на сегодня является од-

ной из старейших библиотек Казахстана и самой крупной вузовской библиотекой РК. Книжный фонд превышает 2 млн единиц хранения. Ежегодное пополнение – 50-60 тысяч экземпляров. Читателей – более 20 тысяч человек, это не только студенты, но и профессорско-преподавательский состав, научные работники, учебно-вспомогательный персонал и другие категории сотрудников университета. Ежегодно библиотека регистрирует более 900 тысяч посещений. Выдает более 2 миллионов экземпляров книг, журналов и газет. Ежегодно выписывает более 850 названий казахстанских и российских периодических изданий. По уровню автоматизации библиотечно-библиографических процессов Научная библиотека занимает ведущее место. Научная библиотека вошла в историю Веб-сайтов Казахстана, как одна из первых, разместивших свой Электронный каталог в Интернете.

ЦОС «Керемет» – это настоящий город в студенческом кампусе КазНУ. На всем постсоветском пространстве такой центр возведен впервые. Подобными комплексами могут похвастать только крупные университеты Франции и Германии. В Центре обслуживания студентов на 7300 кв. м. размещено пять секторов. Главный из них, конечно же, учебный. Здесь находятся офис-регистраторы, которые отвечают за четкое движение учебного процесса, сопровождая студента КазНУ с первого до последнего курса. Бухгалтерия, паспортный стол, консультация по вопросам практики и трудоустройства – любую информацию здесь получают в самые короткие сроки. В диагностическом медицинском центре, оснащенном современным оборудованием, можно будет сдать любые анализы, пройти ЭКГ, УЗИ, получить консультацию врача.

Развлекательный сектор ЦОС включает в себя кинотеатр и кафе. Административный сектор, пожалуй, самый обширный: услуги «АТФ банка», нотариуса. Здесь можно приобрести билеты на поезд и самолет, обратиться в туристскую фирму. Научную и творческую продукцию ученых КазНУ представит книжный магазин. В общем, все сделано для блага и удобства людей. В ЦОС «Керемет» студенты и работники КазНУ имени аль-Фараби смогут получить необходимую информацию, разнообразные услуги, приятно и с пользой провести свободное время.

На сцене Дворца студентов проводятся торжественные, праздничные и культурные мероприятия, концерты, айтысы, КВН. При Дворце студентов действуют танцевальный ансамбль

«Бахыт», студенческий драматический театр «БІЗ», которые дают возможность раскрыть и проявить себя на сцене молодым талантам. Эти студенческие коллективы, пользующиеся большой популярностью, были неоднократно отмечены на республиканских конкурсах и фестивалях.

В Казгуграде расположен спортивный комплекс со стадионом, что позволило значительно улучшить спортивную базу университета, приобщить к занятиям физической культурой и спортом сотни студентов и преподавателей. На этой спортивной арене стали традиционными такие соревнования, проводимые спортивными клубами университета, как Кубок общежитий, межфакультетские спартакиады, спартакиада «Денсаулык». Популярностью среди сотрудников пользуется группа «Здоровье».

Спортивные успехи студентов КазНУ отмечены на самом высоком уровне. На олимпийских играх прекрасные результаты показали: Елдос Сметов – в дзюдо, Игорь Сон – в тяжелой атлетике, Нурислам Санаев – в вольной борьбе, Нурдаулет Жумагали – на паралимпийских играх. Председатель Правления-Ректор КазНУ Ж.К. Туймебаев отметил, что государство все 30 лет независимости особое внимание уделяло развитию спорта и формированию здорового образа жизни молодежи. Для этого в университете созданы все условия и заложены спортивные традиции, которые передаются из поколения в поколения. Все эти годы наши студенты достойно защищали спортивную честь страны на Олимпийских играх, чемпионатах мира, всемирных универсиадах, чемпионатах Азии и Европы.

Одним из важнейших принципов организации производства является создание безопасных и безвредных условий труда на всех стадиях производственного процесса. В университете объектом управления охраной труда является деятельность структурных подразделений и служб предприятия, а органами управления – руководители всех уровней в соответствии с их функциональными обязанностями.

В университете обеспечены безопасные условия труда, проводится обучение работников технике безопасности и охране труда, проводятся организационно-технические мероприятия по безопасности и охране труда, инструктаж. Осуществляется проверка знаний по вопросам безопасности и охраны труда руководителей и специалистов в соответствии с правилами, ут-

вержденными уполномоченным государственным органом по труду. Созданы необходимые санитарно-гигиенические условия, в которые входят выдача и ремонт специальной одежды и обуви работников, снабжение их средствами профилактической обработки, моющими и дезинфицирующими средствами, медицинской аптечкой, молоком, лечебно-профилактическим питанием в соответствии с нормами.

Заключение

В нынешнем году в КазНУ имени аль-Фараби успешно прошел ресертификационный аудит. Целью аудита являлась проверка системы менеджмента качества (СМК) университета на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2015. Ресертификационный аудит был проведен аудиторами ассоциации по сертификации «Русский Регистр». Как отметили аудиторы, в КазНУ имени аль-Фараби проведена большая работа по адаптации существующих и созданию новых документированных процедур, регламентирующих бизнес-процессы по всем направлениям деятельности университета. Ответственными по качеству университета разработан и внедрен процесс идентификации, оценки и управления рисками. Особое внимание вызывает вовлеченность всего персонала в процессный менеджмент, что благотворно сказывается на результативности бизнес-процессов. Успешно функционирует система индикативного планирования, где четко определены целевые показатели-индикаторы по всем направлениям деятельности университета. Рейтинговая система является инструментом оценки результативности деятельности ППС, кафедр и факультетов. В ходе проверки было установлено, что система индикативных показателей также эффективно используется для проведения детального SWOT – анализа работы на уровне кафедр и факультетов, и для разработки на его основе планов по улучшениям.

КазНУ им. аль-Фараби предоставляет льготные скидки при оплате за обучение студентам – отличникам учебы, студентам-сиратам, оставшихся без попечения родителей, студентам-инвалидам или студентам, родители которых инвалиды; обучающимся, чьи родители являются работниками университета. Студентам социально уязвимых категорий предусмотрен гибкий график оплаты. Имеются льготы на оплату за обучение для поступающих в магистратуру.

В КазНУ внедрен принцип социального партнерства. Основные его организационные формы созданы в виде общественно-профессиональных советов и общественных комиссий.

Принята Программа социального партнерства со студенческими организациями. В КазНУ сложилась развитая система студенческого самоуправления, ключевыми субъектами которого являются: комитет молодежных организаций; сенат студентов; студенческая профсоюзная организация «Сунқар»; высший университетский студенческий совет общежитий; отряд правопорядка (ОПП); студенческое Бюро по Болонскому процессу; студенческие объединения и клубы на факультетах – всего свыше 100 студенческих объединений.

КазНУ будущего – это не только образовательное учреждение мирового уровня. Это – центр научно-исследовательской, образовательной, экспертной и социальной активности, способный создавать и транслировать в мировое сообщество лучшие идеи, распространять знания и делиться опытом.

Коллектив университета вместе с профсоюзом «Парасат» работников КазНУ им. аль-Фараби приложит все усилия для выполнения новых задач, поставленных Стратегией 2050 и внесет свой значимый вклад в повышение конкурентоспособности казахстанских вузов и осуществление планов по вхождению Казахстана в число 30-ти самых развитых стран мира.